

# Seminario La Riforma pensionistica 2019

Università Roma Tre  
Roma 5 aprile 2019

## Indice degli argomenti

- 1) *Le nuove pensioni anticipate*
  - a) *La pensione quota 100*
  - b) *La pensione anticipata con finestra trimestrale*
  - c) *La pensione cd. Opzione donna*
  - d) *La pensione per i lavoratori precoci*
- 2) *Ape sociale 2019*
- 3) *Nuova disciplina dei riscatti: la cd. «pace assicurativa»*
- 4) *Fondi di solidarietà: assegno straordinario per pensioni quota 100*

# La pensione quota 100

## Caratteristiche

Misura sperimentale 2019-2021

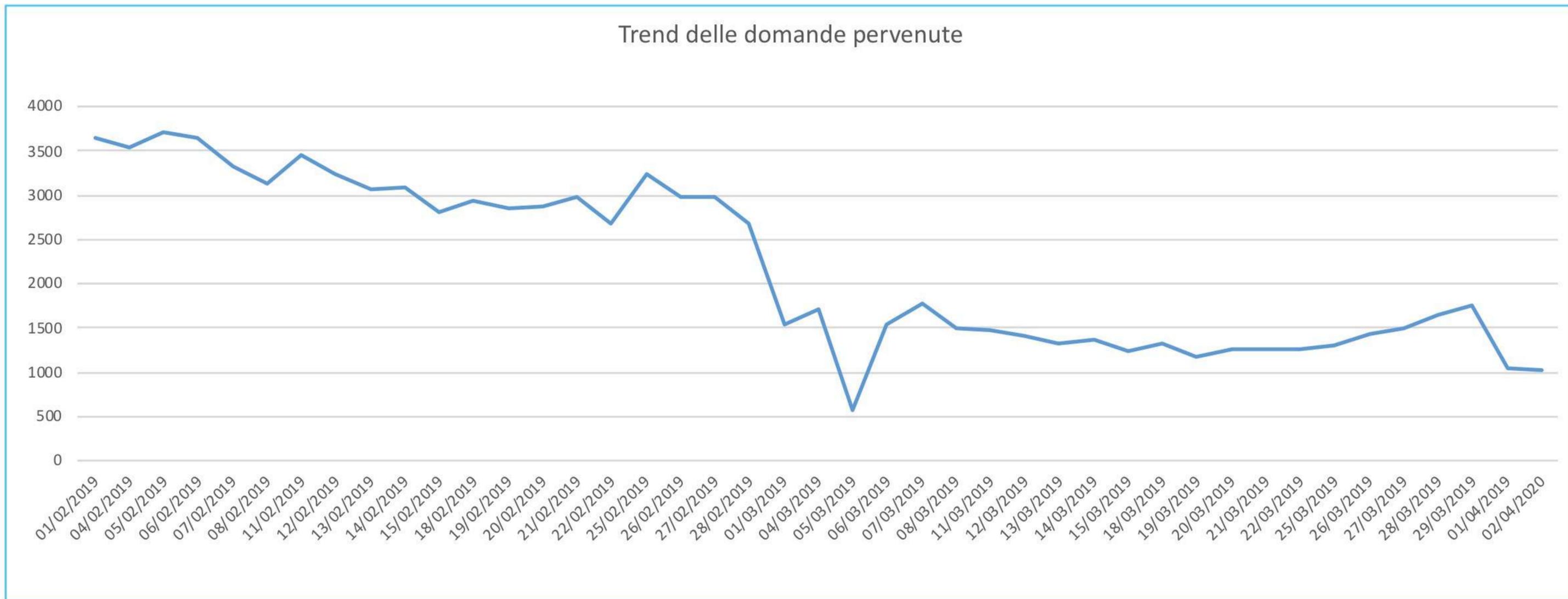
Tassatività elenco Gestioni coinvolte

Requisiti anagrafici e contributivi

Neutralizzazione meccanismo della speranza di vita

Incumulabilità dei redditi

Alcuni dati su Quota 100 – trend delle domande pervenute con esclusione del 29, 30 e 31 gennaio e dei sabati e delle domeniche



Domande di Quota 100 aggiornate al 2 aprile			
Direzioni regionali	Totale	% lavorate su totale	% di accoglimento
ABRUZZO	3.230	49,9%	76,0%
BASILICATA	1.526	45,4%	73,3%
CALABRIA	4.327	43,5%	60,5%
CAMPANIA	5.108	41,7%	66,9%
DCM MILANO	4.825	39,0%	90,7%
DCM NAPOLI	4.828	31,5%	76,2%
DCM ROMA	8.469	35,7%	89,0%
EMILIA ROMAGNA	7.582	38,7%	87,1%
FRIULI VENEZIA GIULIA	2.145	44,4%	86,9%
LAZIO	3.406	45,7%	81,1%
LIGURIA	3.326	45,0%	87,0%
LOMBARDIA	8.629	54,6%	89,4%
MARCHE	3.308	47,2%	87,4%
MOLISE	896	46,9%	72,4%
PIEMONTE	7.022	43,2%	88,0%
PUGLIA	8.126	48,8%	67,6%
SARDEGNA	4.465	36,0%	77,1%
SICILIA	10.921	38,9%	69,9%
TOSCANA	7.380	45,6%	89,4%
TRENTINO ALTO ADIGE	1.359	35,4%	89,2%
UMBRIA	1.546	45,1%	82,9%
VALLE D'AOSTA	226	46,5%	89,5%
VENETO	7.641	36,9%	89,8%
<b>Totale complessivo</b>	<b>110.291</b>	<b>42,3%</b>	<b>81,1%</b>

Dettaglio età ripartito per genere				
Anni alla data di domanda	Donna	Uomo	Totale	% su totale
62	3.887	6.118	10.005	9%
63	7.948	23.749	31.697	29%
64	6.920	19.670	26.590	24%
65	5.774	16.150	21.924	20%
66	4.541	14.509	19.050	17%

**Distribuzione % dei dipendenti privati richiedenti quota 100 per settore di attività economica\* - Dati al 26 marzo 2019**

Genere	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio	Trasporti e Comunicazioni	Alloggi e ristorazione	Attività finanziarie e assicurative	Servizi	Altre attività	Totale
Donne	2,30%	0,10%	1,50%	2,60%	0,70%	0,40%	2,00%	4,70%	14,40%
Uomini	28,00%	8,10%	10,30%	16,50%	3,00%	2,10%	9,30%	8,40%	85,60%
<b>Totale</b>	<b>30,30%</b>	<b>8,20%</b>	<b>11,80%</b>	<b>19,00%</b>	<b>3,70%</b>	<b>2,50%</b>	<b>11,30%</b>	<b>13,10%</b>	<b>100,00%</b>

\* L'abbinamento dei richiedenti Quota100 è stato fatto con il flusso UNIEMENS DELL'INTERO ANNO 2018 (esclusi domestici e operai agricoli)

## Decorrenze: criterio del datore di lavoro

**Lavoratori dipendenti da datori di lavoro diversi dalle pubbliche Amministrazioni e lavoratori autonomi:**

- pensione a carico delle gestioni diverse da quella esclusiva dell'AGO (decorrenza mensile)
- pensione a carico della gestione esclusiva dell'AGO (decorrenza inframensile)

**Lavoratori dipendenti dalle pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del d. lgs. n. 165 del 2001:**

- pensione a carico delle gestioni diverse da quella esclusiva dell'AGO (decorrenza mensile)
- pensione a carico della gestione esclusiva dell'AGO (decorrenza inframensile)

**Lavoratori dipendenti da datori di lavoro diversi dalle pubbliche amministrazioni  
Lavoratori autonomi**

Maturazione del diritto

Entro il 31 dicembre 2018: finestra «fissa» dal 1 aprile 2019

Dal 1 gennaio 2019: finestra «mobile» 3 mesi dalla maturazione dei requisiti pensionistici

La gestione previdenziale di appartenenza influenza la decorrenza mensile o inframensile

### Lavoratori dipendenti dalle pubbliche amministrazioni

Maturazione del diritto

Entro il 30 gennaio 2019: finestra «fissa» dal 1 agosto 2019

Dal 31 gennaio 2019: finestra «mobile» 6 mesi dalla maturazione dei requisiti pensionistici

La gestione previdenziale di appartenenza influenza la decorrenza mensile o inframensile

Personale scolastico 1 settembre 2019 e personale AFAM 1 novembre 2019

## Incumulabilità dei redditi

Divieto con redditi derivanti da qualsiasi attività lavorativa

Compatibilità redditi da lavoro autonomo occasionale nel limite dei 5.000 euro

Effetti: sospensione annuale del trattamento pensionistico

Vigenza della incumulabilità: periodo intercorrente tra la data di decorrenza della pensione e la data di maturazione del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia

# **La nuova pensione anticipata ex art. 24 legge 214 del 2011**

## Caratteristiche

Neutralizzazione meccanismo della speranza di vita per il periodo 2019-2026

Requisiti contributivi

Finestra trimestrale

Pensione anticipata per blocco adeguamento speranza di vita					
Pensione anticipata per blocco età pensionabile	Dettaglio temporale	Requisito anagrafico		Requisito contributivo	
		Uomo	Donna	Uomo	Donna
<b>Requisito contributivo per pensione anticipata</b> (disapplicazione degli adeguamenti alla speranza di vita) - art. 15 D.L. n. 4/2019	tra il 2019 e il 2026			42 e 10 mesi + 3 mesi di finestra (tranne per chi ha maturato il requisito entro il 31 dicembre 2018)	41 e 10 mesi + 3 mesi di finestra (tranne per chi ha maturato il requisito entro il 31 dicembre 2018)

Pensione anticipata per blocco adeguamento speranza di vita - dettaglio gestioni			
Direzione regionale + DCM	Gestione Privata	Gestione Pubblica	Totale
ABRUZZO	530	1.162	1.692
BASILICATA	211	248	459
CALABRIA	646	799	1.445
CAMPANIA	598	901	1.499
DCM MILANO	1.370	1.350	2.720
DCM NAPOLI	494	902	1.396
DCM ROMA	937	1.509	2.446
EMILIA ROMAGNA	2.026	1.468	3.494
FRIULI VENEZIA GIULIA	685	717	1.402
LAZIO	451	451	902
LIGURIA	613	766	1.379
LOMBARDIA	2.884	1.698	4.582
MARCHE	668	637	1.305
MOLISE	141	129	270
PIEMONTE	1.580	1.604	3.184
PUGLIA	1.657	1.418	3.075
SARDEGNA	490	590	1.080
SICILIA	1.279	1.765	3.044
TOSCANA	1.434	1.359	2.793
TRENTINO ALTO ADIGE	592	697	1.289
UMBRIA	393	259	652
VALLE D'AOSTA	60	126	186
VENETO	2.398	1.741	4.139
<b>Totale complessivo</b>	<b>22.137</b>	<b>22.296</b>	<b>44.433</b>

# La pensione cd. Opzione donna

## Caratteristiche

Requisiti anagrafici e contributivi

Termine entro cui maturare i requisiti

Neutralizzazione meccanismo della speranza di vita

Meccanismo della finestra mobile

Riepilogo requisiti dell'opzione donna

Opzione donna	Dettagli categoriali	Requisito anagrafico		Requisito contributivo	
		Uomo	Donna	Uomo	Donna
Opzione Donna (requisiti perfezionati entro il 31 dicembre 2018) - art. 16 D.L. n. 4/2019	dipendenti		58 (senza adeguamento alla speranza di vita)		35 (+ 12 mesi dalla data di maturazione dei requisiti, scuola dal 1° settembre, AFAM dal 1° novembre)
	autonome		59 (senza adeguamento alla speranza di vita)		35 (+ 18 mesi dalla data di maturazione dei requisiti)

Opzione donna 2019 - dettaglio Gestioni			
Direzioni regionali	Gestione Privata	Gestione Pubblica	Totale
ABRUZZO	207	31	238
BASILICATA	56	16	72
CALABRIA	588	20	608
CAMPANIA	312	28	340
DCM MILANO	573	201	774
DCM NAPOLI	85	36	121
DCM ROMA	245	98	343
EMILIA ROMAGNA	993	268	1.261
FRIULI VENEZIA GIULIA	194	42	236
LAZIO	120	23	143
LIGURIA	164	97	261
LOMBARDIA	1.147	365	1.512
MARCHE	305	54	359
MOLISE	36	5	41
PIEMONTE	787	298	1.085
PUGLIA	694	70	764
SARDEGNA	72	58	130
SICILIA	249	101	350
TOSCANA	601	125	726
TRENTINO ALTO ADIGE	115	47	162
UMBRIA	122	17	139
VALLE D'AOSTA	13	12	25
VENETO	764	278	1.042
<b>Totale complessivo</b>	<b>8.442</b>	<b>2.290</b>	<b>10.732</b>

# **La pensione per i lavoratori cd. precoci**

## Caratteristiche

Requisiti anagrafici e contributivi

Termine entro cui maturare i requisiti 2026

Neutralizzazione meccanismo della speranza di vita

Meccanismo della finestra trimestrale

# **Nuova disciplina dei riscatti: la cd. «pace assicurativa»**

## Le novità in materia di riscatti

Il decreto legge n. 4/2019 convertito con modificazioni in legge n. 26 del 28 marzo 2019 ha introdotto, all'articolo 20, due novità in tema di riscatti:

- Il riscatto a fini contributivi dei periodi sprovvisti di contribuzione (art. 20, commi da 1 a 5), cosiddetta PACE CONTRIBUTIVA;
- Il riscatto dei corsi universitari di studio con la nuova modalità di calcolo dell'onere (art. 20, comma 6), cosiddetto RISCATTO LAUREA AGEVOLATO

Si tratta di due misure che, nonostante siano contenute nel medesimo articolo, presentano caratteristiche, finalità e modalità applicative del tutto differenti.

# Pace contributiva e riscatto agevolato

## Differenze e precisazioni

### Pace contributiva

- Il richiedente non deve avere contribuzione precedente al 1996 e i periodi debbono collocarsi a partire dal 1/1/96;
- L'onere è calcolato tenendo a riferimento al retribuzione dei 12 mesi precedenti;
- L'onere è detraibile.

### Riscatto laurea agevolato

- Non rileva che ci sia contribuzione precedente al 1996 basta che i periodi siano dal 1/1/1996;
- L'onere è calcolato sulla base del minimale per artigiani e commercianti dell'anno di domanda;
- L'onere è deducibile

**Il primo impatto delle misure:** presentati al 29 marzo circa 2.000 riscatti laurea agevolati (ancora in applicazione del limite dei 45 anni) e circa 1.800 domande di pace contributiva. Richieste oltre 20.000 simulazioni

# **Fondi di solidarietà**

## **Assegno straordinario e riforma 2019**

AS e nuove pensione anticipate: copertura reddituale della finestra

Non applicabilità *ex lege* dei requisiti pensione quota 100 su AS in corso di erogazione

Dal 29 gennaio 2019 applicabilità dei requisiti pensione quota 100 per i nuovi AS: previsione esplicita in accordi collettivi aziendali e territoriali e clausola di garanzia livelli occupazionali



**Grazie per l'attenzione prestata!**