



SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA

DIPARTIMENTO DI ECONOMIA  
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE

DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE

**FORUM permanente “*Professionisti del Lavoro*”**  
*promosso dalla Commissione di certificazione dei contratti di lavoro  
dell’Università Roma Tre*

**7 giugno 2018**

***Controllo dei lavoratori e privacy: gli orientamenti applicativi del  
Garante, dell’Ispettorato e della magistratura***

## **Indice**<sup>1</sup>

### **I. Rapporto tra art. 4 Stat. lav. e codice della privacy: norma generale e norma speciale**

#### **A. Art. 4 Stat. lav.**

1. [Comunicato stampa del Ministero del Lavoro 18 giugno 2015](#)
2. [Cassazione civile sez. lav., 8 novembre 2016, n. 22662 \(Ambito di applicazione art. 4 St. lav. Esclusione\)](#)

---

<sup>1</sup> Cliccando su ogni documento è possibile accedere direttamente al relativo file.

3. [Cassazione penale sez. III, 31 gennaio 2017, n. 22148 \(Consenso lavoratori non è sufficiente per installazione impianti, ma è necessario accordo con oo.ss.\)](#)
4. [Parere Isp. Naz. lav. 24 maggio 2017 \(Validità degli accordi sindacali, in materia di controllo a distanza dei lavoratori\)](#)
5. [Circolare Isp. Naz. lav. 26 luglio 2017, n. 4 \(Indicazioni operative sull'installazione e utilizzazione di strumenti di supporto all'attività operativa ordinaria dei Call Center\)](#)
6. [Cassazione civile sez. lav., 10 novembre 2017, n. 26682 \(Garanzie art. 4 ambito di applicazione ed esclusione per comportamenti lesivi del patrimonio aziendale\)](#)

## **B. Controlli difensivi**

1. [Cassazione civile sez. I, 19 settembre 2016, n. 18302 \(Impianti e controlli difensivi\)](#)
2. [Cassazione civile sez. lav., 5 ottobre 2016, n. 19922 \(Controlli difensivi e q.p.s.\)](#)
3. [Cassazione civile sez. lav., 2 maggio 2017, n. 10636 \(Liceità controlli occulti difensivi\)](#)

## **II. Informativa, comunicazione, acquisizione e trattamento dei dati**

### **A. Strumenti tecnologici**

1. [Cassazione sez. lav., 28 maggio 2018, n. 13266 \(Legittimo controllo utilizzo pc dipendenti\)](#)
2. [Gar. 7 marzo 2013, n. 103 \(Trattamento di dati personali raccolti tramite telecamere e sistema di geolocalizzazione installati su veicoli aziendali\)](#)
3. [Gar. 11 gennaio 2018, n. 3 \(Trattamento dei dati personali dei dipendenti cui è stato assegnato un telefono aziendale\)](#)

### **B. Dati sensibili dei dipendenti**

1. [Gar. 31 gennaio 2013, n. 38 \(Trattamento di dati biometrici per finalità di rilevazione delle presenze dei dipendenti\)](#)
2. [Gar. 18 dicembre 2013, n. 589 \(Trattamento di dati personali idonei a rivelare lo stato di salute\)](#)

3. [Gar. 10 aprile 2014, n. 187 \(Comunicazione per via telefonica di dati personali relativi ad un dipendente\)](#)
4. [Gar. 5 giugno 2014, n. 281 \(Trattamento di dati sanitari a scopo di verifica sulle assenze malattia di un dipendente\)](#)
5. [Gar. 20 aprile 2017, n. 202 \(Sanzioni disciplinari dati sensibili\)](#)
6. [Gar. 11 maggio 2017, n. 234 \(Accesso cartella sanitaria\)](#)
7. [Gar. 8 marzo 2018, n. 139 \(Trattamento dei dati personali dei dipendenti di un call center\)](#)

### **C. Dati giudiziari dei dipendenti**

1. [Gar. 15 giugno 2017, n. 267 \(Dati giudiziari dipendenti\)](#)

### **D. Fascicolo personale**

1. [Gar. 2 marzo 2017, n. 120 \(Dati fascicolo personale\)](#)

## **III. Strumenti di lavoro: geolocalizzazione, accessi, presenze e timbratura**

### **A. Geolocalizzazione**

1. [Gar. 16 marzo 2017, n. 138 \(Geolocalizzazione accordo sindacale\)](#)
2. [Gar. 24 maggio 2017, n. 247 \(Gps mezzi aziendali\)](#)

### **B. Accessi e presenze**

1. [Gar. 30 maggio 2013, n. 262 \(Installazione in un istituto scolastico di un dispositivo a riconoscimento biometrico – impronta digitale – per finalità di controllo del rispetto dell'orario di servizio\)](#)
2. [Gar. 1 agosto 2013, n. 384 \(Sistema biometrico di rilevazione delle presenze dei dipendenti in una scuola\)](#)

### **C. Timbratura**

1. [Gar. 8 settembre 2016, n. 350 \(Timbrare via app\)](#)
2. [Gar. 20 luglio 2017, n. 333 \(Dati orario di lavoro\)](#)

## D. Impianti videosorveglianza

1. [Gar. 18 aprile 2013, n. 200 \(Impianto di videosorveglianza collocato in prossimità dell'apparecchio di rilevazione delle presenze\)](#)
2. [Cassazione civile sez. lav., 9 febbraio 2016, n. 2531 \(Rilevazione automatica in tempo reale dell'attività di sportello e preventivo accordo con le oo.ss.\)](#)
3. [Gar. 17 marzo 2016, n. 127 \(Videosorveglianza e sicurezza\)](#)
4. [Cassazione civile sez. lav., 13 maggio 2016, n. 9904 \(Badge, controllo e accordo sindacale per iscritto\)](#)
5. [Cassazione penale sez. III, 8 settembre 2016, n. 51897 \(Installazione impianti senza accordo, normativa sopravvenuta non modifica natura dell'illecito\)](#)
6. [Cassazione civile sez. lav., 14 luglio 2017, n. 17531 \(Controlli con badge, quantum della prestazione e liceità\)](#)
7. [Nota INL 28 novembre 2017, n. 299 \(Indicazioni operative sull'installazione e utilizzazione di impianti audiovisivi e di altri strumenti di controllo ai sensi dell'art. 4 della legge n. 300/1970\)](#)

## IV. Posta elettronica

1. [Cassazione pen., sez. V, 31 marzo 2016, n. 13057 \(Caselle di posta elettronica protette da password personalizzate\)](#)
2. [Gar. 13 luglio 2016, n. 303 \(Controllo email e internet\)](#)
3. [Gar. 22 dicembre. 2016, n. 547 \(Controlli email e smartphone\)](#)
4. [CEDU Case of Bărbulescu v. Romania \(application no. 61496/08\), Judgment Strasbourg, 5 September 2017 \(Condizioni per il controllo delle e-mail del dipendente\)](#)
5. [Gar. 1 febbraio 2018, n. 53 \(Trattamento di dati personali effettuato sugli account di posta elettronica aziendale\)](#)

## V. Social networks e utilizzabilità dei dati

1. [Trib. Ivrea, Ord. 28 gennaio 2015 \(Licenziamento per frasi offensive su Facebook\)](#)
2. [Cassazione civile sez. lav., 27 maggio 2015, n. 10955 \(Creazione di un falso profilo social da parte del direttore delle risorse umane\)](#)
3. [Gar. 4 giugno 2015, n. 345 \(Skype conversazioni dipendenti\)](#)
4. [Trib. Milano, Ord. 1 agosto 2015 \(Giudizi offensivi pubblicati dal dipendente su Facebook\)](#)
5. [Trib. Bergamo, Sez. lav., Ord. 24 dicembre 2015 \(Giusta causa per foto con arma su Facebook\)](#)
6. [Gar. 12 ottobre 2017, n. 416 \(Opinioni espresse in gruppo chiuso Facebook\)](#)
7. [Trib. Busto Arsizio, Sez. lav., 20 febbraio 2018, n. 62 \(g.m.s. uso improprio Twitter\)](#)
8. [Cassazione civile sez. lav., 27 aprile 2018, n. 10280 \(Commento offensivo su Facebook\)](#)

## VI. Norme di riferimento

1. [Art. 4, Legge 20 maggio 1970, n. 300 - Impianti audiovisivi e altri strumenti di controllo \(Testo all'8 ottobre 2016\)](#). Come modificato dall'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 24 settembre 2016, n. 185
2. [Altre norme rilevanti in materia di controllo a distanza dei lavoratori - Legge 20 maggio 1970, n. 300. Artt. 1, 2, 3, 5, 6, 8](#)
3. [Art. 8, Decreto legge 13 agosto 2011, n. 138 \(convertito in legge 14 settembre 2011, n. 148\) Sostegno alla contrattazione collettiva di prossimità](#)
4. [D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196. Codice in materia di protezione dei dati personali – Artt. 11, 13, 23-24, 26, 111, 114, 171](#)
5. [Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con](#)

riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) - **Art. 4-7; 9-10; 12-20; 24; 28; 32; 35; 37-43; 77-84; 88**

6. **Legge 25 ottobre 2017 n.163** (Delega al Governo per il recepimento delle direttive europee e l'attuazione di altri atti dell'Unione europea - Legge di delegazione europea 2016-2017) - **Art.13. Delega al Governo per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679**
7. **Schema di decreto legislativo** recante disposizioni **per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679** del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)

## **VII. Documenti europei e del Garante**

1. Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze di datori di lavoro privati – 23 novembre 2006
2. Lavoro: le linee guida del Garante per posta elettronica e internet – 1 marzo 2007
3. Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico - 14 giugno 2007
4. Guida Garante applicazione Reg. UE 2016/679, aggiornata a febbraio 2018
5. Gruppo di lavoro Articolo 29: linee guida sui responsabili della protezione dei dati, edizione emendata e adottata il 5 aprile 2017
6. Gruppo di lavoro Articolo 29: le indicazioni dei Garanti privacy europei (1.Sintesi e 2.Opinion 2/2017 on data processing at work dell'8 giugno 2017)

7. [Gruppo di lavoro Articolo 29: linee guida sulla valutazione di impatto privacy \(1.Sintesi e 2.Linee-guida concernenti la valutazione di impatto sulla protezione dei dati nonché i criteri per stabilire se un trattamento “possa presentare un rischio elevato” ai sensi del regolamento 2016/679 del 4 ottobre 2017\)](#)
8. [Gruppo di lavoro Articolo 29: Opinion on some key issues of the Law Enforcement Directive \(EU 2016/680 del 29 novembre 2017\)](#)
9. [Parere del Garante sullo schema di decreto legislative recante disposizioni per l'adeguamento della normative nazionale alle disposizioni del Regolamento \(UE\) 2016/679 del 22 maggio 2018](#)

## VIII. Dottrina

1. [A. Maresca, S. Ciucciovino, I. Alvino, \*Regolamento UE 2016/679 e rapporto di lavoro\*, in \*Innovazione tecnologica e valore della persona\*, a cura di L. Califano e C. Colapietro, Napoli, 2018, pag. 311 ss.](#)