

Il presente schema raccoglie alcune decisioni di merito concernenti i licenziamenti illegittimi per lavoratori rientranti nel campo di applicazione del d.lgs. n. 23/2015. In particolare, sono presenti pronunce sull'art. 3, comma 1, *ante* c.d. decreto dignità (d.l. n. 87/2018), sull'art. 3, comma 1, *post* decreto dignità (d.l. n. 87/2018) e sull'art. 9, tutte successive a C. Cost. 8 novembre 2018, n. 194. Questa prima parte è divisa in quattro sezioni: autorità che ha emesso la sentenza, *quantum* di mensilità che è stato riconosciuto al lavoratore, l'anzianità di servizio che il lavoratore ha maturato e i criteri utilizzati per stabilire l'indennità. A chiusura di ciascuna di queste tabelle vi è un calcolo (riferito al totale) dell'incremento percentuale delle mensilità riconosciute a seguito della pronuncia della Corte costituzionale. Il calcolo è stato effettuato partendo dall'anzianità maturata dal lavoratore ed ottenendo la corrispondente indennità secondo il meccanismo dell'art. 3, comma 1, *ante* C. Cost. 8 novembre 2018, n. 194; si è, così, calcolato l'incremento avuto tra la somma delle mensilità corrisposte dalle sentenze, qui raccolte, *post* Corte costituzionale e quelle che sarebbero state corrisposte *ante* la sentenza della Corte costituzionale.

Segue una breve rassegna di alcune decisioni che si sono segnalate nel corso di questi anni in materia di licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamento disciplinare, licenziamento per superamento del periodo di comportamento e le questioni di legittimità sollevate sulle c.d. tutele crescenti.

Per scaricare le decisioni basta cliccare sulla relativa intestazione presente nella colonna *Autorità*.

Si ringrazia il **Pres. Paolo Sordi** che ha raccolto e ordinato le sentenze, mettendole a disposizione dei materiali per il seminario.

**Art. 3<sup>1</sup> d.lgs. 23/15 (ante d.l. 87/2018)**

<b>Autorità</b>	<b>Quantum</b>	<b>Anzianità</b>	<b>Criteri utilizzati</b>
<a href="#">Trib. Bari 11-X-2018</a>	12 mensilità	1 anno e 8 mesi	Anzianità ridotta + ridotte dimensioni dell'azienda + gravità della violazione commessa dal datore di lavoro (mancato raffronto con altri lavoratori in base ai criteri di scelta dei lavoratori da licenziare collettivamente)
<a href="#">Trib. Roma 23-XI-2018</a>	8 mensilità	4 mesi	Ritenuto congruo quanto già prescritto dall'art. 3 <sup>1</sup> prima di C. Cost. 194/2018
<a href="#">Trib. Milano 14-XII-2018</a>	7 mensilità	1 anno e 8 mesi	Anzianità ridotta + numero addetti + dimensioni del datore di lavoro
<a href="#">Trib. Napoli 20-XII-2018</a>	9 mensilità	10,4 mesi	Anzianità + ridotte dimensioni dell'azienda
<a href="#">Trib. Venezia 9-I-2019</a>	5 mensilità	1 mese (circa)	Anzianità ridotta + futilità dei motivi del licenziamento
<a href="#">C. App. Firenze 14-I-2019</a>	15 mensilità	9 mesi	Anzianità + condizioni delle parti (lunga disoccupazione del lavoratore) + gravità del motivo del licenziamento
<a href="#">Trib. Roma 6-II-2019</a>	6 mensilità	6 mesi	Anzianità ridotta + ampie dimensioni dell'azienda (31 dipendenti) + comportamento del datore di lavoro (contumacia)

<a href="#">Trib. Cosenza 20-II-2019</a>	15 mensilità	6 anni	Anzianità + comportamento del datore di lavoro
<a href="#">Trib. Taranto 22-II-2019</a>	4 mensilità	3 mesi	Ridotte dimensioni dell'azienda
<a href="#">C. App. Roma 25-II-2019</a>	10 mensilità	1 mesi	Anzianità ridotta + ampie dimensioni dell'azienda + comportamento lavoratore (condotte scorrette) + comportamento del datore di lavoro (ha indotto il lavoratore a dimettersi dal precedente rapporto di lavoro)
<a href="#">Trib. Milano 26-II-2019</a>	6 mensilità	1 anno e 2 mesi	Anzianità + dimensioni + comportamento delle parti (generici)
<a href="#">Trib. Napoli 26-II-2019</a>	4 mensilità	3 mesi	Anzianità ridotta + dimensioni aziendali + gravità motivi del licenziamento
<a href="#">Trib. Roma 11-III-2019</a>	6 mensilità	2 mesi	Anzianità + dimensioni
<a href="#">Trib. Pesaro 15-III-2019</a>	4 mensilità	1 anno	Anzianità ridotta + ridotte dimensioni dell'azienda
<a href="#">Trib. Roma 20-III-2019 n. 2791</a>	2 mensilità per anno	Anni (appalti)	Anzianità + dimensioni dell'azienda + comportamento e condizioni delle parti (generico)
<a href="#">Trib. Roma 20-III-2019 n. 2792</a>	2 mensilità per anno	Anni (appalti)	Anzianità + dimensioni dell'azienda + comportamento e condizioni delle parti (generico)

<a href="#">Trib. Roma 20-III-2019 n. 2793</a>	24 mensilità	15 anni (appalti)	Anzianità + dimensioni dell'azienda + comportamento e condizioni delle parti (generico)
<a href="#">Trib. Bergamo 21-III-2019</a>	8 mensilità	2 anni e 5 mesi	Anzianità modesta + notevoli dimensioni aziendali (137 dipendenti) + reperimento di altro lavoro dopo 5 mesi (no <i>aliunde</i> , no disoccupazione)
<a href="#">Trib. Bologna 22-III-2019</a>	9 mensilità	1 anno e 10 mesi	Anzianità + dimensioni aziendali + condotta del lavoratore (anzianità anagrafica e disoccupazione)
<a href="#">C. App. Milano 25-III-2019</a>	4 mensilità	1 anno e 6 mesi	Anzianità + dimensioni aziendali + condotta del datore di lavoro (generico) + motivi della decisione (generici)
<a href="#">Trib. Caltanissetta 5-IV-2019</a>	7 mensilità	> 2 anni	Anzianità + dimensioni aziendali rilevanti + comportamento delle parti (generico)
<a href="#">Trib. Brescia 9-IV-2019</a>	4 mensilità	6 mesi	Non emergono elementi per discostarsi dal minimo
<a href="#">Trib. Roma 9-IV-2019</a>	8 mensilità	1 anno e 9 mesi	Anzianità + dimensioni dell'azienda (generico) + comportamento delle parti (generico)
<a href="#">C. App. Milano 11-IV-2019</a>	10 mensilità	1 mese	Anzianità di appalto + dimensioni dell'azienda + gravità del vizio del licenziamento

<a href="#">Trib. Bergamo 16-V-2019</a>	8 mensilità	1 anno e 8 mesi	Anzianità + numero di dipendenti + rilevanza dell'appalto ove lavorare + infondatezza del recesso
<a href="#">C. App. Brescia 12-VI-2019</a>	6 mensilità	< 2 anni	Anzianità + datore di lavoro piccola impresa ex art. 2, n. 2, d.m. 18/4/05 + argomenti utili + comportamento disciplinarmente rilevante del lavoratore
<a href="#">Trib. Venezia 12-VI-2019</a>	14 mensilità	10, 4 mesi	Anzianità + elevato numero di dipendenti + carico di famiglia + comportamento del datore di lavoro
<a href="#">C. App. Ancona 13-VI-2019</a>	8 mensilità	6 mesi	Caratteristiche e modalità del rapporto + dimensioni del datore di lavoro (generici)
<a href="#">Trib. Roma 13-VI-2019</a>	5 mensilità	2 anni e 8 mesi	Base ex anzianità di servizio secondo d.lgs. 23/15 da aumentare se il lavoratore prova che sia inidonea, prova nella fattispecie non fornita
<a href="#">Trib. Roma 13-VI-2019</a>	6 mensilità	1 anno e 3 mesi	Anzianità + non ridotte dimensioni dell'azienda
<a href="#">Trib. Roma 18-VI-2019</a>	10 mensilità	2 anni e 5 mesi	Anzianità
<a href="#">Trib. Salerno 26-VI-2019</a>	6 mensilità	1 anno e 1 mese	Anzianità + numero dipendenti occupati (prova non raggiunta) + dimensioni aziendali + comportamento e condizioni parti

<a href="#">Trib. Trapani 28-VI-2019</a>	6 mensilità	2 anni e 6 mesi	Anzianità + effettività del g.m.o. (manca il repechage)
<a href="#">Trib. Roma 16-VII-2019</a>	9 mensilità	3 anni e 1 mese	Anzianità + dimensioni dell'azienda + comportamento delle parti (gravità del motivo del licenziamento)
<a href="#">C. App. Roma 17-VII-2019</a>	12 mensilità	> 10 anni (appalti)	Anzianità + applicabilità di sanzione conservativa all'illecito contestato
<a href="#">Trib. Monza 17-VII-2019</a>	8 mensilità	3 anni e 7 mesi	Anzianità + dimensioni aziendali + giro d'affari + reperimento di altro lavoro dopo un mese dal licenziamento
<b>Totale 37 sentenze</b>	<b>263 mensilità</b>	<b>123,8 mensilità (art. 3<sup>1</sup> ante C. Cost. 194/2018)</b>	<b>Incremento del 112,4%</b>

**Art. 3<sup>1</sup> d.lgs. 23/15 (post d.l. 87/2018)**

<b>Autorità</b>	<b>Quantum</b>	<b>Anzianità</b>	<b>Criteri utilizzati</b>
<a href="#">Trib. Busto Arsizio 30-V-2019</a>	6 mensilità	10 mesi	Anzianità + dimensioni + comportamento del datore di lavoro (generici)
<a href="#">Trib. Milano 25-VI-2019</a>	6 mensilità	6 mesi	Anzianità ridotta
<b>Totale 2 sentenze</b>	<b>12 mensilità</b>	<b>12 mensilità (ante C. Cost. 194/2018)</b>	<b>Incremento dello 0%</b>

**Art. 9 d.lgs. 23/15**

<b>Autorità</b>	<b>Quantum</b>	<b>Anzianità</b>	<b>Criteri utilizzati</b>
<a href="#">Trib. Genova 21-XI-2018</a>	6 mensilità	10 mesi	Disconoscimento della qualifica spettante al dipendente
<a href="#">Trib. Milano 27-XI-2018</a>	5 mensilità	1 anno e 11 mesi	Anzianità + dimensioni (4 dipendenti) + comportamento del datore di lavoro (no regolazione rapporto, licenziamento a mano g.m.s., contumacia)
<a href="#">Trib. Alessandria 29-XI-2018</a>	3 mensilità	2 anni	Pregresso rapporto a tempo determinato + ridotte dimensioni dell'azienda (generico) + commissione di illecito disciplinare punito con sanzione conservativa
<a href="#">Trib. Lodi 7-I-2019</a>	6 mensilità	5 anni e 11 mesi (appalti)	Anzianità (anche negli appalti precedenti) + gravità dei vizi del licenziamento
<a href="#">Tribunale Parma 7-I-2019</a>	6 mensilità	8 mesi	Non motivato
<a href="#">Trib. Roma 8-I-2019</a>	4 mensilità	8 mesi	Anzianità bassa + totale mancanza di giustificato motivo
<a href="#">Trib. Roma 14-I-2019</a>	5 mensilità	1 anno e 3 mesi	Anzianità + gravità dei vizi del licenziamento
<a href="#">Trib. Rimini 24-I-2019</a>	6 mensilità	1 anno e 6 mesi	Gravità dei vizi del licenziamento + dimensioni aziendali + comportamento delle parti (generico)

<a href="#">Trib. Sassari 29-I-2019</a>	2 mensilità	2 mesi	Anzianità bassa + ridotte dimensioni dell'azienda + assoluta mancanza di giustificato motivo
<a href="#">Trib. Velletri 5-II-2019</a>	2,5 mensilità	3 mesi	Anzianità + dimensioni (generico)
<a href="#">Trib. Civitavecchia 7-II-2019</a>	4 mensilità	3 mesi	Condizioni delle parti (pregressa collaborazione) + dimensioni ridotte
<a href="#">Trib. Roma 20-II-2019</a>	5 mensilità	4 mesi	Anzianità bassa + dimensioni dell'azienda (generico) + comportamento delle parti (generico)
<a href="#">Trib. Roma 4-III-2019</a>	6 mensilità	1 anno	Anzianità + dimensioni
<a href="#">C. App. Brescia 5-III-2019</a>	6 mensilità	??	Gravità dei vizi del licenziamento
<a href="#">Trib. Brescia 16-III-2019</a>	4 mensilità	6 mesi	Anzianità + gravità del vizio di licenziamento + contributo del lavoratore al lancio dell'azienda
<a href="#">Trib. Venezia 20-III-2019</a>	2,5 mensilità	5 mesi	Anzianità + tipologia del rapporto (apprendistato)
<a href="#">Trib. Foggia 21-III-2019</a>	2 mensilità	2 anni e 1 mese	Anzianità limitata
<a href="#">Trib. Rieti 21-III-2019</a>	2 mensilità	1 mese	Anzianità minima
<a href="#">Trib. Velletri 26-III-2019</a>	2 mensilità	8 mesi	Anzianità + dimensioni aziendali + occupati (tutto generico)
<a href="#">Trib. Velletri 26-III-2019</a>	2 mensilità	8 mesi	Anzianità + dimensioni aziendali + occupati (tutto generico)



<a href="#">Trib. Pesaro 29-III-2019</a>	2 mensilità	7 mesi	Dimensioni ridotte + mancanza di ulteriori allegazioni
<a href="#">Trib. Teramo 10-IV-2019</a>	3 mensilità	8 mesi	Anzianità + dimensioni dell'azienda + evidente illecito del lavoratore
<a href="#">C. App. Milano 15-V-2019</a>	2 mensilità	7 mesi	Anzianità ridotta
<a href="#">Trib. Torino 28-V-2019</a>	4 mensilità	2 anni	Pregresso rapporto a tempo determinato + dimensioni aziendali + insussistenza dell'illecito contestato
<a href="#">Trib. Torino 12-VI-2019</a>	3 mensilità	2 anni e 1 mese	Anzianità + ridotte dimensioni aziendali + comportamento del datore di lavoro (generico)
<a href="#">Trib. Mantova 19-VI-2019</a>	3 mensilità	2 mesi	Anzianità ridotta + dimensioni attività aziendale (generico) + comportamento del datore di lavoro (generico)
<a href="#">Trib. Cosenza 20-VI-2019</a>	2 mensilità	7 mesi	Anzianità + basso numero di occupati (3) + condizioni delle parti (generico)
<a href="#">Trib. Ivrea 25-VI-2019</a>	2 mensilità	7 mesi	Anzianità ridotta + contratto part-time
<a href="#">Trib. Roma 27-VI-2019</a>	2 mensilità	??	Anzianità "minimale" + ridotte dimensioni dell'azienda (generico)
<b>Totale 32 sentenze</b>	<b>109 mensilità</b>	<b>64 mensilità (ante C. Cost. 194/2018)</b>	<b>Incremento del 70,3%</b>

**Licenziamento giustificato motivo oggettivo**

<a href="#">Cass. 22-III-2016, n. 5592</a>
<a href="#">Cass. 28-IX-2016, n. 19185</a>
<a href="#">Cass. 9-XI-2016, n. 22798</a>
<a href="#">Cass. 7-XII-2016, n. 25201</a>
<a href="#">Cass. 21-XII-2016, n. 26467</a>
<a href="#">Cass. 15-II-2017, n. 4015</a>
<a href="#">Cass. 20-X-2017, n. 24882</a>

**Licenziamento disciplinare**

<a href="#">Cass. 8-V-2019, n. 12174</a>
<a href="#">Cass. 9-V-2019, n. 12365</a>

**Licenziamento per superamento del periodo di comporta**

<a href="#">Trib. Santa Maria Capua Vetere 11-VIII-2019</a>
---

### **Questioni di legittimità**

<a href="#">Trib. Roma rimessione C. Cost.</a>
<a href="#">C. Cost. 8 novembre n. 194</a>
<a href="#">Trib. Milano rinvio CGUE</a> <a href="#">Trib. Milano rinvio CGUE</a>
<a href="#">C. App. Napoli rimessione C. Cost.</a>
<a href="#">C. App. Napoli rinvio CGUE</a>