

Assenze congedi	
Norma	A chi si applica
Art. 23 (Congedo e indennità per i lavoratori dipendenti del settore privato, i lavoratori iscritti alla Gestione separata di cui all'art. 2, comma 26 della legge 8 agosto 1995, n. 335, e i lavoratori autonomi, per emergenza COVID -19)	<p><i>Congedo COVID indennizzato</i></p> <p>Genitori di figli di età non superiore ai 12 anni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori dipendenti del settore privato - Iscritti alla gestione separata INPS - Autonomi iscritti all'INPS <p>Dipendenti privati genitori figli con 104 (a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore) durante chiusura scuole</p>
	<p><i>Congedo COVID non indennizzato</i></p> <p>Dipendenti privati genitori di figli tra 12 e 16 anni (purché non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore) durante chiusura scuole</p>
	<p><i>Voucher baby sitting</i></p> <p>Soggetti aventi diritto a congedo indennizzato in alternativa al congedo Covid indennizzato Autonomi iscritti alle casse</p>
Art. 24 (Estensione durata permessi retribuiti ex art. 33, legge 5 febbraio 1992, n. 104)	Estensione di 12 gg. di permessi retribuiti 104 per i lavoratori che assistono disabili in situazione di gravità e per i lavoratori cui è riconosciuta una disabilità grave
Art. 26 (Misure urgenti per la tutela del periodo di sorveglianza attiva dei lavoratori del settore privato)	<p>Equiparazione quarantena a malattia ai fini trattamento economico:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dipendenti del settore privato in quarantena (sorveglianza attiva o fiduciaria domiciliare)
	<p>Equiparazione assenza a ricovero ospedaliero per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dipendenti disabili gravi

	<p>- soggetti a rischio per immunodepressione o patologie oncologiche/terapie salvavita</p> <p>Malati di COVID: normale certificato medico</p>
Art. 39 (Disposizioni in materia di lavoro agile)	<p>Dipendenti disabili gravi o con familiari disabili gravi (diritto lavoro agile)</p> <p>Lavoratori con gravi e comprovate patologie con ridotta capacità lavorativa (priorità nel lavoro agile)</p>
Art. 42 (Strutture per le persone con disabilità e misure compensative di sostegno anche domiciliare)	<p>Dipendenti pubblici e privati per casi accertati infezione coronavirus in occasione di lavoro (tutela INAIL)</p>
Art. 47 (Strutture per le persone con disabilità e misure compensative di sostegno anche domiciliare)	<p>Genitori conviventi di persona con disabilità che si assentano, motivando preliminarmente la necessità di accudire il disabile a causa della sospensione delle attività dei centri semiresidenziali, non possono essere licenziati per giusta causa</p>